

2021 年度高等职业教育“创新强校工程”考核 2020 年人事制度和绩效工资制度改革报告

(2020.1—2020.12)

2020 年，学校深化人事制度和绩效工资制度改革，在分类设岗，优劳优酬的基础上，突出基于专业建设业绩和科研业绩的团队考核，激发教师参与专业建设和团队科研的积极性，切实解决教师参与教研及改革的积极性不高、教师管理分类机制不健全，内生动力不足等问题，推进了“激励机制”为重点，绩效考核为导向的一系列改革。

一、深化人事制度改革、职称制度改革，强化团队激励

1. 人事制度改革、职称制度改革。2020 年，学校进一步深化人事制度改革，经过反复研讨，面向全校公开征求意见等工作，修订《顺德职业技术学院党（群）政管理机构、科研机构、教辅机构、直属机构绩效考核办法》、《顺德职业技术学院教学机构绩效考核办法》、《顺德职业技术学院突出贡献奖管理办法》、《“突出贡献奖”申报条件及等级设置标准》、《顺德职业技术学院引进高层次人才办法（试行）》。修订完善《顺德职业技术学院兼职教师管理办法》并正式发布实施。起草《顺德职业技术学院院二级绩效分配改革方案》和《顺德职业技术学院二级学院岗位核定办法》。

根据《关于广东省深化高等教育领域简政放权放管结合优化

服务改革的实施意见》文件要求,在 2019 年职称评审工作的基础上,经面向全校公开征求意见,修订完善《顺德职业技术学院职称评审办法》,经学校学校“双代会”执委会议审议通过。形成更为科学、完善、客观、公正的人才评价机制,为学校新一轮职称评审工作做好充分的准备。2020 年中完成学校首轮职称评审的全部工作,全校共 89 人报名,其中 60 人通过评审。干珑等 11 位老师通过正高级职称评审,万力等 18 位老师通过副高级职称评审,丁明艳等 28 位老师通过中级职称评审,康颖彤等 3 位老师通过初级职称评审,并通过省人社系统获得职称证书。

2. 强化团队的激励。学校对新一轮的突出贡献奖评选标准修订中,将按照重个人更重团队思路进行修改,加强对团队的激励。与发展规划处、教务处、科技处共同探讨高水平教学团队、科研团队、项目团队管理的办法,研究通过工作量团队包干、系数减免、整体考核的方式,向高水平专业团队和科研团队下放团队内部工作量调配及绩效分配自主权等权力,加强目标管理,强化对重要团队、重大平台的激励力度。配合行动导向、模块化课程学习模式改革,建立跨学院、跨专业、跨课程的高水平、结构化团队管理机制,打破组织壁垒,鼓励协同创新。探索“固定岗+流动岗”、“专职+兼职”相结合的团队设岗和用人办法。

二、创新师资评价激励保障机制,激发教师活力

1. 创新评价激励机制。落实人才评价“不唯论文、不唯学历、不唯职称”等要求,将师德要求放在教师评价的首要位置,

建立师德考核负面清单制度，在上岗、职称、评优、评奖以及各种竞争性人才项目评审方面严格执行师德考核一票否决。在本次职称申报中，明确了坚持以品德、能力和业绩为导向的思想，在申报条件中要求在同条件下，师德表现优秀者优先推荐或评选，出现师德问题的延迟申报等。突出职业院校特点，进一步完善人才招聘、职称评审、岗位聘任、考核评价系列制度，建立以标志性成果和实际贡献为导向、以目标管理和目标考核为重点的绩效工资动态调整机制，实现多劳多得、优绩优得、动态调整、能上能下。建立学校、行业企业多方参与的双师型教师考核评价体系。将教师改革企业生产工艺、解决生产技术难题，促进科技成果转化、开展创新创业和对外培训等工作纳入绩效考核、职称评审、岗位聘用等工作，发挥激励导向作用。

2. 深化分配制度改革。推进绩效考核和人事分配制度改革，从学校一级分配转变为校院两级二次分配，调动基层单位和广大教职工服务企业、社会积极性。学校结合机构考核与教职工个人考核的情况，将机构考核奖励和教职工超课堂教学工作量的奖励打包到二级部门，实现学校奖励性绩效的校院两级二次分配。因新冠疫情影响，2020年的教学工作量将于2021年按两学年整体考核。奖励性绩效的另一方面是学校的突出贡献奖评选，该评选体系总分20类，对在教学、科研、管理、服务等工作取得突出业绩，做出突出贡献的团队或个人进行奖励，2019-2020学年“突出贡献奖”获奖项目共167项，其中特等奖6项，一等奖18项，二等奖

64项，三等奖79项。随着队伍进步和学校发展，奖励金额从开始的每年100多万元上升到2020年的600多万元，极大调动了广大教职员工的积极性。学校将不断完善突出贡献奖评选体系，进一步发挥其激励作用。逐步完善科研技术服务、社会培训、校办企业收益分配等制度，学校和二级学院通过校企合作、技术服务、社会培训、校办企业等所得收入，按比例纳入学校绩效工资来源并计入个人科研和社会服务业绩，调动二级学院和广大教师社会服务积极性。配合“专业群+公司”等改革，制定骨干教师企业“兼职兼薪”制度，鼓励骨干教师更深入的融入企业，打造校企双师团队。